



Valutazione del Personale

Semplifica e rendi più soddisfacente la gestione delle valutazioni con il Modulo di Valutazione delle Performance di Cezanne, potente ed efficiente

Rapido, semplice, efficace

Il modulo Valutazione del personale trasforma attività faticose e frammentarie in un processo centralizzato ed organizzato, che apporta benefici a tutta l'organizzazione.

Con facilità puoi creare schede di valutazione online che riflettano valori ed obiettivi della tua azienda, definirne i passaggi e selezionare le persone da coinvolgere e le loro responsabilità all'interno del processo.

Una volta avviato il processo, il sistema si occupa di tutto il resto, indirizzando automaticamente le informazioni ai giusti destinatari nel momento opportuno. Le incombenze amministrative vengono notevolmente ridotte, schede di valutazione e questionari completati nei tempi corretti e tutti traggono vantaggio da informazioni più consistenti ed un focus puntuale sugli obiettivi da raggiungere.

Prendi decisioni con più sicurezza

Poiché tutti i dati sono gestiti in un unico sistema online, avrai sempre accesso alle informazioni più aggiornate. Punteggi di performance calcolati in automatico e report grafici ti assicurano di avere sotto controllo gli elementi più importanti

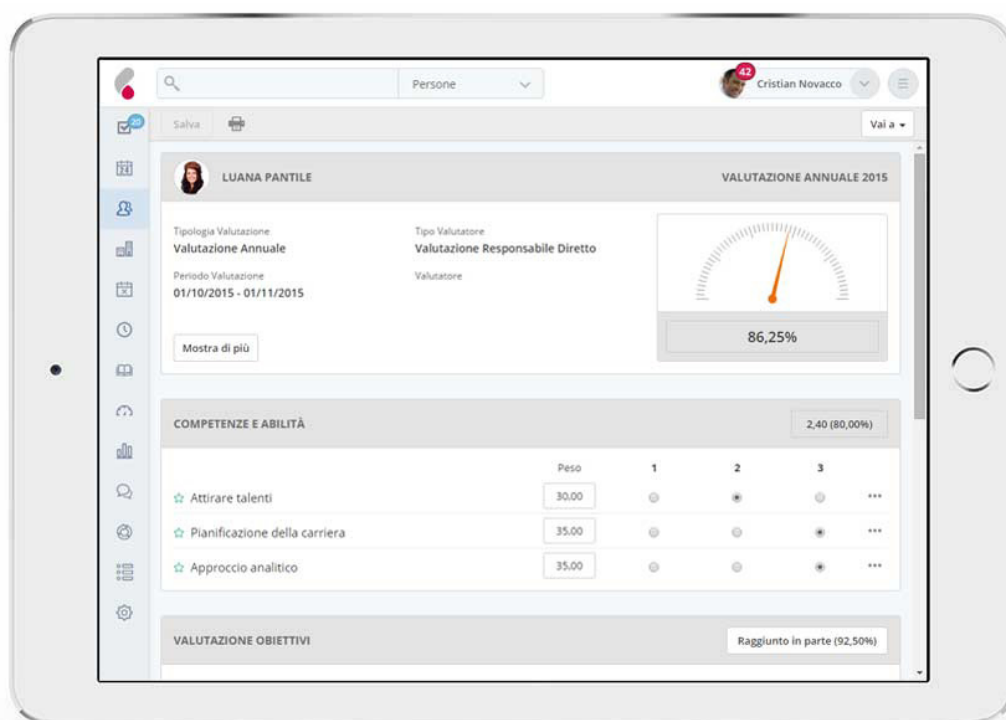
con una sola occhiata. Ricerche approfondite ed export su fogli di calcolo consentono di analizzare i dati sulle performance a diversi livelli.

Puoi controllare le valutazioni passate per verificare il rendimento dei dipendenti ed identificare dove siano migliorati e dove vi sia ancora della strada da fare, ottenendo statistiche significative che ti aiutino nel concentrare gli sforzi, ed il budget, nel modo migliore.

Piu semplice per tutti

Anche manager e dipendenti ne traggono beneficio. Quando un processo comincia, tutti gli attori coinvolti ricevono una mail che li collega direttamente alla scheda online. Suggerimenti a video ed un layout chiaro assicurano che questa sia semplice da completare. Nel momento in cui un attore termina il passaggio di cui è responsabile, il sistema invia una notifica automatica al responsabile dello step successivo, assicurando che il processo proceda sui giusti binari.

Più facile svolgere colloqui informati, poiché le nozioni rilevanti, come valutazioni precedenti, attività formative e ruoli, sono facilmente accessibili.



Adeguate al tuo approccio

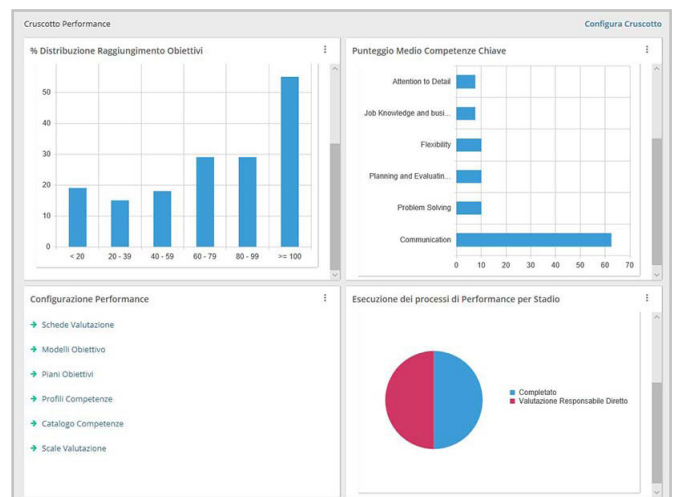
Nella gestione delle valutazioni, un approccio univoco non può andare bene per tutti, perciò abbiamo disegnato il sistema in modo da darti la flessibilità di cui hai bisogno. Puoi costruire template multipli con diversi contenuti, scegliere quali aspetti vuoi valutare, i criteri di valutazione, ed inserire informazioni aggiuntive. Una volta costruito un modello potrai clonarlo, così da semplificare la realizzazione di diversi form per i vari gruppi di dipendenti che vuoi valutare.

- Imposta gli obiettivi: definisci obiettivi condivisi e consenti a manager e dipendenti di impostare i propri, misurandoli sulla base della loro importanza.
- Valuta capacità e competenze: crea il tuo archivio delle competenze, costruisci profili o gruppi di competenza, così da avere un approccio consistente ed identificare le mancanze con rapidità.
- Utilizza le Behaviourally Anchored Rating Scales (BARS): così da focalizzarti sui comportamenti specifici necessari per portare a termine un'attività adeguatamente.
- Registra i fabbisogni formativi: consenti a manager e dipendenti di suggerire attività con scale di priorità e tempistiche, così che, al termine della revisione avrai una lista completa di attività raccomandate, rendendo più efficiente la programmazione di strategie di sviluppo.
- Formula le domande nel modo che preferisci: inserisci quante domande, tipologie e sezioni di risposta preferisci, definendole come obbligatorie o opzionali, scegliendo tra diverse scale di misurazione (numeriche, descrittive, percentuali) e crea guide per spiegare come vadano completati i questionari.
- Raccogli le proposte di aumento: consenti ai manager di registrare proposte di aumento in via confidenziale per agevolare valutazioni più informate.

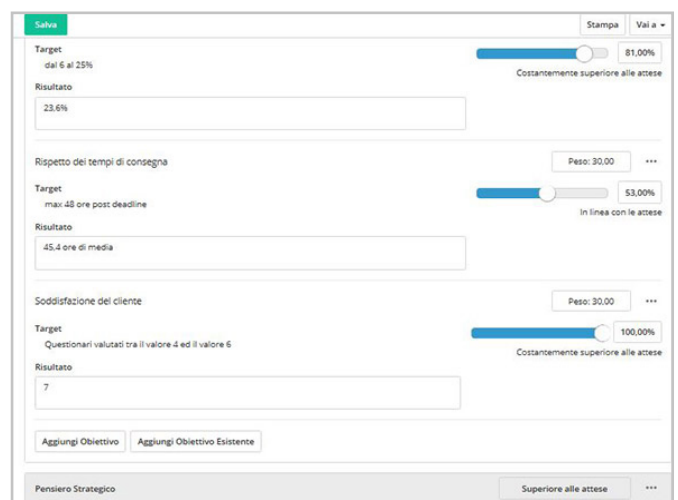
- Definisci i partecipanti: puoi costruire diversi gruppi di dipendenti, ciascuno associato ad un processo di valutazione ad hoc.

Scalabile ed internazionale

Il modulo di Valutazione del Personale è parte della crescente suite di moduli integrati di Cezanne HR. È fornito in modalità cloud, immaginato per rispondere alle esigenze delle aziende di oggi, sempre più connesse. Con migliaia di utenti in più di 50 paesi, la soluzione di Cezanne HR è disponibile in italiano, inglese, spagnolo, rumeno portoghese, tedesco, turco e francese.



Tutti i dati di performance a portata di mano grazie a dashboard e report personalizzati



Schede di valutazione configurabili e risultati chiari

Caratteristiche principali

- **Schede di valutazione:** Configurazione schede di valutazione, Valutazione competenze ed obiettivi, Valutazione profilo atteso e gap analysis, Assegnazione obiettivi SMART, Questionario domande e risposte, Istruzioni alla compilazione, Scale di valutazione, Esigenze di sviluppo e formazione, Aspirazioni di carriera, Proposte d'aumento
- **Processo di valutazione:** Piani e processi di valutazione, Processo a uno o più attori, Molteplici opzioni di valutazione, Notifiche e promemoria
- **Reporting:** Storico delle valutazioni, Estrazione in PDF, Analitiche HR dedicate

Caratteristiche generali di sistema

- **Costruito per il Cloud:** ottieni di più da un sistema realizzato fin dalle basi per avere tutti i vantaggi dati dall'utilizzo delle più moderne tecnologie app e web.
- **Internazionale:** potenti funzionalità globali e traduzioni multilingua incluse senza costi aggiuntivi.
- **Modulare e scalabile:** costruito per assecondare la crescita dell'azienda. Aggiungi dipendenti, divisioni, paesi e nuovi moduli secondo i tuoi bisogni.
- **Completo e configurabile:** puoi impostare il sistema perché lavori secondo le esigenze della tua organizzazione.
- **Aggiornamenti costanti:** beneficia di aggiornamenti regolari che ti dotano sempre di nuove funzionalità.
- **Sicuro:** compliant al GDPR, con accessi basati sui ruoli ed un avanzato sistema di sicurezza ad ogni livello.
- **Connesso ovunque:** utilizzabile da PC, Mac, tablet e smartphone.
- **Self-service:** connetti e coinvolgi i dipendenti, ovunque si trovino.
- **Workflow di approvazione:** fai arrivare task ed autorizzazioni alle persone corrette per ogni processo.
- **Alert e notifiche:** non ti sfuggirà più nessuna data importante grazie a email automatiche, reminder e task.
- **Integrazioni:** tutti i benefici di open API, single sign on, doppia autenticazione, export ad Excel con un click, e diverse altre integrazioni, inclusa quella con il sistema paghe.
- **Costi trasparenti:** nessun costo nascosto. Puoi controllare i prezzi sul nostro sito web.
- **Credibilità globale:** unisciti a centinaia di altri clienti da più di 80 nazioni nel mondo.
- **Avviamento rapido e gestione semplificata:** il nostro team di esperti potrà aiutarti ad essere attivo sul sistema in pochissimo tempo. I tuoi dati vengono caricati sul sistema gratuitamente.

Visita il nostro [sito web](#) per saperne di più.

SU Cezanne HR

Abbiamo costruito qualcosa di speciale in Cezanne HR: un software HR semplice da avviare, facile da gestire, conveniente, qualunque sia la tua dimensione aziendale. Abbiamo una lunga storia di aziende che utilizzano il nostro software in tutto il mondo. Abbiamo lavorato con imprese di qualunque dimensione e settore; per questo abbiamo scelto fin dal principio di costruire una soluzione SaaS robusta e scalabile per la Gestione delle Risorse Umane che, come la comunità dei nostri clienti, cresce costantemente.