



Query & Reporting avanzato. Tutta la potenza di Excel in Cezanne OnDemand

Cezanne HR mette a disposizione dei propri clienti diverse modalità per arricchire ulteriormente le funzionalità di Export e Reporting già presenti nel sistema

All'interno della soluzione Cloud di Gestione HR Cezanne OnDemand, sono già presenti numerose funzionalità che consentono attività di Reporting approfondite e mirate attraverso un'ampia gamma di criteri e filtri di ricerca configurabili.

Va però tenuto presente che le realtà aziendali sono molto differenti tra loro, così come sono diverse le necessità che all'interno della stessa organizzazione ha un responsabile HR rispetto a quelle di un Line Manager. Creare una gamma di Report che copra tutte le esigenze è praticamente impossibile!

È per questa ragione che Cezanne HR mette a disposizione dei propri clienti diverse modalità per arricchire ulteriormente le funzionalità di Export e Reporting già presenti nel sistema. Lo sviluppo di queste soluzioni è reso possibile dall'utilizzo delle API, procedure che consentono a due programmi di comunicare tra loro e scambiarsi dati, espandendo le funzionalità di entrambi i programmi, in questo caso Cezanne OnDemand ed Excel.

Poiché il database di Cezanne HR è ricco di informazioni che riguardano gli aspetti retributivi e qualitativi delle persone, nasce spesso l'esigenza di dover inserire in un unico report informazioni esistenti ma che si trovano in aree informative diverse o con strutturazione articolata non semplicemente estraibile con una sola ricerca. Oppure di trovarsi in contesti internazionali dove l'acquisizione dei dati retributivi dalle diverse filiali estere nelle valute di riferimento richiede di omogeneizzare i diversi elementi retributivi in modo da poter analizzare il costo del lavoro in una valuta di base comune. Attraverso le funzionalità di Reporting avanzato di Cezanne HR si ottiene un unico report facilmente interpretabile da chiunque debba assumere decisioni su eventuali interventi retributivi da proporre.

Full Compensation Report

Attraverso questo report si vuole ottenere un quadro di inquadramento organizzativo della risorsa e dettagliare tutte le componenti retributive e come queste si siano modificate nel tempo. Quindi, se volessimo elencare l'insieme delle informazioni necessarie, potremmo ipotizzare:

- Nome e cognome della persona
- Età anagrafica
- Posizione e ruolo ricoperto
- Suoi responsabili diretti
- Inquadramento contrattuale, qualifica e livello
- Di quali benefit dispone
- Se partecipa e a quale livello al sistema premiante vigente in azienda
- Ultimo premio erogato
- Indennità che gli sono riconosciute
- Stipendio attuale
- Ultimi tre interventi retributivi dettagliando se hanno comportato anche un passaggio di livello e se hanno inciso sulla retribuzione o sono stati degli una tantum.

Tutte queste informazioni sono presenti all'interno della base dati di Cezanne, ma sono condizionate dal livello di parametrizzazione che si è deciso di dare al sistema e quindi non estraibili 'tout court' con un report standard.

Qui entrano in gioco le API di Cezanne che permettono a excel di acquisire le informazioni indipendentemente da dove risiedono sfruttando criteri di selezione e ordinamenti e infine di riportarle su di un unico prospetto nella forma desiderata.



- Ecco come si presenta l'area di inquadramento anagrafico, contrattuale e organizzativo della persona:

COMPENSATION KIT										
Estrazione del:		14/07/2015 09.38		Data Riferimento:	01/01/2015		Valuta: EUR			
ANAGRAFICA e POSIZIONE CONTRATTUALE DIPENDENTE										
Società	Cognome Nome	C.F.	data nascita	Età	sexso	DATA ASS.	Anz. Aziendale	contratto	Qualifica CCNL	FTE
Nutella	Pluto Paperino	XXXXXX	01/01/1972	43,0	Uomo	03/04/2012	3,3	Indeterminato	Impiegato	1,00
Nutella	Minni Topolio	YYYYYY	14/01/1968	47,0	Donna	20/01/2009	6,5	Determinato	Impiegato	0,75
Nutella	Qui Quo	ZZZZZZ	02/04/1965	50,0	Uomo	15/09/2010	4,8	Indeterminato	Impiegato	0,50

- Questa prima serie di informazioni non presenta difficoltà di reperimento, a parte alcune colonne calcolate dal sistema (vedi età e anzianità aziendale), che attraverso le formule di excel è possibile esporre senza problemi. Questi dati sono quindi facilmente estraibili attraverso i report standard di Cezanne, ora però cominciamo ad aggiungere le informazioni riguardanti gli aspetti retributivi che, come vedremo, comportano alcune scelte specifiche che sono influenzate dal modello implementativo del sistema:

TOTAL COMPENSATION									
RAL	VAR MAX	ultimo erogato		benefit		indennità		anz. ultimo intervento	
		Data	Valore	Telefono	Auto	tipologia	valore		
€ 38.690								4,6	
€ 128.001	€ 19.200	01/10/2011	€ 9.600	SI	Fascia A	Estero	€ 15.000	1,5	
€ 21.473	€ 2.000	01/12/2014	€ 2.500						

- Per entrare nello specifico della retribuzione si rappresenta la RAL (Retribuzione Annu Lorda) e a fianco l'importo del target riferito al variabile assegnato alla persona. L'insieme di questi due importi rappresenta un primo livello del montante retributivo assegnato al dipendente, conoscere poi in quale data e quanto è stato l'ultimo importo di variabile erogato ci permette di trasformare quel montante ipotetico in quella che è stata l'ultima realtà. Abbiamo poi la componente dei benefit, che in questo caso sono stati sintetizzati nel telefono aziendale e nell'auto con evidenza della fascia (modello) e infine eventuali indennità riconosciute al dipendente.

Queste informazioni risiedono su archivi differenti e sono rintracciabili attraverso specifiche interrogazioni: la RAL, il target di variabile, la data e l'importo dell'ultimo variabile così come l'indennità stanno tipicamente tutti sulla struttura retributiva di Cezanne e quindi possono essere estratti come singole righe e non su di un'unica riga. I benefit invece fanno parte di un archivio diverso che quindi deve essere sincronizzato con le altre informazioni.

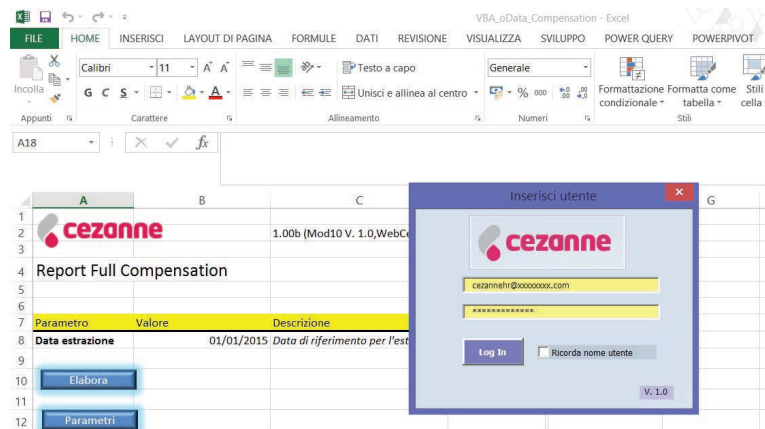
- Infine vediamo gli interventi retributivi passati:

POLITICA RETRIBUTIVA							
Intervento 1				Intervento 2			
data	PL	AU	UT	data	PL	AU	UT
01/01/2011		€ 2.000		01/09/2009			€ 1.500
01/01/2014	Dirigente	€ 6.000		01/08/2011		€ 3.500	

Per ogni intervento retributivo viene mostrata la data, l'eventuale passaggio di livello associato, l'importo dell'aumento sulla RAL e infine una eventuale una tantum erogata. L'aumento della RAL e l'una tantum si trovano sulla struttura retributiva storica, mentre il passaggio di livello è nell'apposito curriculum. Anche in questa sezione è necessario allineare e sincronizzare informazioni che provengono da archivi diversi, attività non realizzabile facilmente attraverso un report di semplice estrazione.

Con un solo click sul bottone 'Elabora' si ottiene senza nessun altro sforzo il report desiderato.

- Naturalmente tutte queste informazioni potrebbero essere estratte singolarmente e poi reimpaginate su di un foglio excel attraverso un oneroso lavoro semi-manuale. Sfruttando le API di Cezanne e gli strumenti avanzati di excel invece è possibile dare in mano la produzione del report finale anche a chi di excel conosce solo i rudimenti. L'interazione con excel è quasi totalmente guidata, all'apertura del foglio il sistema chiede le credenziali di collegamento:



Una volta collegati alla propria istanza di sistema, si può definire la data di estrazione, cioè la data a cui si vogliono riferire le informazioni esposte sul report, ed infine con un solo click sul bottone 'Elabora' si ottiene senza nessun altro sforzo il report desiderato.

Grazie ad un ambiente applicativo sviluppato da Cezanne HR, puoi realizzare applicazioni excel che accedono direttamente ai dati presenti sul sistema.

Vediamo ora nel dettaglio quali sono e come funzionano le opzioni di integrazione tramite API e perché rendano così agevole l'estrazione di diverse tipologie di dati.

Utilizzo di Powerquery

Con Powerquery, componente aggiuntivo di Excel che consente un'analisi ed elaborazione più approfondita dei dati presenti nel foglio di calcolo, puoi accedere ai dati presenti su Cezanne OnDemand tramite le API e previa autorizzazione (sul software vengono definiti gli utenti che possono accedere con le API). In questo modo definisci quali dati sono di tuo interesse e li esporti in excel dove puoi elaborarli ed analizzarli oppure attraverso una Macro (procedura, insieme di comandi o istruzioni che è possibile rieseguire per un numero illimitato di volte in excel al fine di ottenere un risultato specifico).

Utilizzo di un ambiente applicativo realizzato da Cezanne HR

Grazie ad un ambiente applicativo sviluppato da Cezanne HR, puoi realizzare applicazioni excel (Macro) che accedono direttamente ai dati presenti sul sistema, senza dover utilizzare Powerquery (anche in questo caso è necessario che l'utente sia autorizzato). Una volta scritta l'applicazione che opererà sui dati che ti interessano è sufficiente effettuare il Login al sistema ed attraverso un solo pulsante di elaborazione avviare il processo. I dati esportati vengono raccolti in un foglio excel nel quale puoi andare ad apportare ulteriori modifiche (es. aggiungere colonne calcolate) senza dover più scrivere codice. Ogni volta che viene avviato un processo vengono raccolti i dati più aggiornati presenti in Cezanne OnDemand. Il vantaggio è avere un'applicazione maggiormente sotto controllo e che richiede minori settaggi, quindi più alla portata di un utente inesperto.

I prossimi sviluppi prevedono che lo stesso processo possa poi essere utilizzato per importare nel database di Cezanne i dati aggiornati ed elaborati, senza dover utilizzare le attuali modalità di import massivo.

Chi ed in che modo può utilizzare l'integrazione?

Utente finale: l'azienda che avesse esigenze puntuali non totalmente supportate dalle funzionalità di Reporting già presenti all'interno del sistema, può richiederci la realizzazione di export dati specifici che verranno resi a disposizione in tempi brevi dal nostro team di esperti.

IT dell'azienda: chi abbia le competenze tecniche per utilizzare le funzionalità aggiuntive messe a disposizione dall'integrazione di Cezanne OnDemand con Excel può autonomamente utilizzare lo strumento per creare Report ed Export che non sono presenti nativamente nel sistema.

Cezanne HR Ltd

Cezanne HR S.r.l.

Tel: +39 051 363 333

Fax: +39 051 631 1033

info.italia@cezannehr.com